

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนพัทลุง

โรงเรียนพัทลุง ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลมีหลักในการบริหาร โดยเน้นประโยชน์แก่ผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณภาพ ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนพัทลุง จึงยึดหลักการดำเนินงาน ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างทุกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความต้องการ/ความขาดแคลนของโรงเรียน

๑.๒ จัดทำ และปรับปรุงฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้ายโอน การลาออกจากราชการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษาแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ศึกษาหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง

๒.๒ ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยวิธีการที่หลากหลายทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ยึดความถูกต้องโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อราชการสูงสุด

๒.๓ ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยประกาศทางเว็บไซต์ เพื่อสร้างการรับรู้เข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีความสามารถและหลากหลายเพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเป็นคนดีสอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ครบถ้วนตามองค์ประกอบ โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้





ประกาศโรงเรียนพัทลุง

เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน
จากเงินนอกงบประมาณ เงินบำรุงการศึกษา

ด้วยโรงเรียนพัทลุง จังหวัดพัทลุง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง มีความประสงค์
จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนจำนวน ๒ อัตรา จากเงินนอก
งบประมาณเงินบำรุงการศึกษา ดังนั้น อาศัยความตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงาน
ราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ ลง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจ
เกี่ยวกับลูกจ้างชั่วคราว จึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่
ครูผู้สอน จำนวน ๒ อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๐๐๐ บาท สำหรับตำแหน่งครูผู้สอนวิชาเอกภาษาฝรั่งเศส
ค่าตอบแทนเดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติ
หน้าที่ครูผู้สอน จำนวน ๒ อัตรา

๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้สอนวิชาเอกภาษาอังกฤษ จำนวน ๑ อัตรา

ครูผู้สอนวิชาเอกฝรั่งเศส จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์

๒.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๔ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๕ เป็นผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรี วิชาเอกภาษาอังกฤษ วิชาเอกภาษาฝรั่งเศส

๒.๖ เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ยกเว้นตำแหน่งครูผู้สอนวิชาเอกภาษาฝรั่งเศส)

๒.๗ เป็นผู้ที่สามารถใช้งานคอมพิวเตอร์ได้

๒.๘ เป็นผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานการจัดการเรียนการสอน และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธี
ที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

/๒.๙ เป็นผู้จัด...

๒.๙ เป็นผู้จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๒.๑๐ เป็นผู้ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

๒.๑๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียน

ตามศักยภาพ

๒.๑๒ ปฏิบัติงานประสานงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒.๑๓ ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร นักพรต นักบวช

๒.๑๔ ไม่เป็นผู้พิการมีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

๒.๑๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่พรรค
ในการเมือง

๒.๑๖ ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษ สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่
รังเกียจของสังคม

๒.๑๗ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐสภากิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐหรือ
องค์การระหว่างประเทศ

๓. วัน เวลา ประกาศรับสมัครและสถานที่รับสมัคร

ประกาศรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยสมัครผ่าน
ระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ <https://ptschool.thai.ac/> และจะปิดระบบการรับสมัครในวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖
เวลา ๒๓.๕๙ น.

๔. เอกสารและหลักฐานที่ผู้สมัครสอบจะต้องนำมายื่นในวันสมัครสอบ

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๔.๑ รูปถ่าย ขนาด ๑ นิ้ว | จำนวน ๒ รูป (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน) |
| ๔.๒ สำเนาวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๕ ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๖ ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลหน่วยงานของรัฐที่ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่
เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙ | |
| ๔.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้อง ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครด้วยตนเองให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันมีผลทำให้ผู้สมัครสอบไม่มีสิทธิ์ตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะ และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือรายงานข้อมูลในเอกสารโดยเท็จ โรงเรียนพัทลุง จะไม่พิจารณาจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใดๆ ภายหลังมิได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือก

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบคัดเลือกเรียงตามลำดับใบสมัครที่ยื่นสมัคร และกำหนด วัน เวลา สถานที่ ในการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ <https://ptschool.thai.ac/home/>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการสอบคัดเลือก

โรงเรียนพัทลุง จะดำเนินการสอบคัดเลือกโดยการสอบภาคความรู้และสอบสัมภาษณ์ตามขอบข่ายภารกิจที่กำหนด (คะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน) ในวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ โรงเรียนพัทลุง โดยได้กำหนดการคัดเลือก ดังนี้

เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	- ความรู้ด้านวิชาชีพและวิชาเอก	๑๐๐
เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป	- สอบสัมภาษณ์	๕๐

๗. การจัดลำดับผลการสอบคัดเลือก

โรงเรียนพัทลุง จะนำผลคะแนนจากการสอบคัดเลือก มาจัดเรียงลำดับคะแนนที่สูงกว่าตามลำดับ โดยหากมีคะแนนเท่ากัน ให้ถือว่าผู้มาสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า

๘. การประกาศผลการสอบคัดเลือก

โรงเรียนพัทลุง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ได้ตามลำดับคะแนนที่สอบได้ตามข้อ ๗ ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ทางเว็บไซต์ <https://ptschool.thai.ac/home/> โดยเรียงลำดับจากผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด ตามลำดับ

๙. สถานที่ปฏิบัติงาน

โรงเรียนพัทลุง อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

๑๐. การจัดทำสัญญาจ้าง

๑๐.๑ จะทำสัญญาจ้างผู้ที่ได้รับการคัดเลือกครั้งแรก ในวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยใช้ประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ของโรงเรียนพัทลุง เป็นหนังสือเรียกตัวเพื่อจัดจ้าง จึงเป็นหน้าที่ของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกที่จะต้องทราบประกาศการขึ้นบัญชี สำหรับการเรียกตัวในครั้งต่อไปจะมีหนังสือเรียกตัวตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้

๑๐.๒ กรณีที่ตรวจสอบพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร จะไม่พิจารณาจัดจ้างหรือยกเลิกการจ้าง โดยไม่มีเงื่อนไขใด ๆ ทั้งสิ้น

๑๐.๓ การจ้างลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่ง ครูผู้สอน ไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องที่จะนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนสถานภาพเป็นลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการหรือข้าราชการ

๑๐.๔ ผู้ได้รับการจ้างปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน ในกรณีระหว่างปีงบประมาณการจ้างหากปรากฏว่า เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ความสามารถความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้าง อาจสั่งเลิกจ้าง โดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า โดยไม่มีเงื่อนไขและจะไม่มีสิทธิเรียกร้องใดๆทั้งสิ้น

๑๑. ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด ผู้สมัครสอบคัดเลือกหรือบุคคลอื่นจะคัดค้านไม่ได้ ไม่ว่ากรณีใดๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางพรเพ็ญ แพบประเสริฐ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง

กำหนดการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน
จากเงินนอกงบประมาณ เงินบำรุงการศึกษา
โรงเรียนพัทลุง อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง

๔ - ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

รับสมัครและยื่นใบสมัคร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

สอบคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้สอบผ่านการคัดเลือก

รายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงาน



คำสั่งโรงเรียนพัทลุง

ที่ ๒๘ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการ
ตำแหน่ง ครูผู้สอนวิชาเอกภาษาอังกฤษ และครูผู้สอนวิชาเอกภาษาฝรั่งเศส

ตามประกาศของโรงเรียนพัทลุง เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอน จากเงินนอกงบประมาณ เงินบำรุงการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ อาศัยอำนาจ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงขอแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นคณะกรรมการคัดเลือก ดังนี้

๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาแก้ปัญหา และอำนวยความสะดวกในการสอบคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว ประกอบด้วย

๑.๑ นางพรเพ็ญ แปวประเสริฐ	ผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง	ประธานกรรมการ
๑.๒ นางณัฐชรี ภิรมย์รักษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง	รองประธานกรรมการ
๑.๓ นางสาวพัชรี ขวัญศรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๑.๔ นายบัณฑิตฐ ศรีเงิน	รองผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๑.๕ นางฉลอม ศรีกรด	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๑.๖ นางสาวโนรีด้า มุสอ	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการฝ่ายดำเนินงาน มีหน้าที่ประสานงานกับกรรมการฝ่ายต่างๆ จัดทำประกาศโรงเรียนพัทลุงเรื่อง รับสมัครพนักงานจ้างเหมาบริการ ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร จัดเตรียมสถานที่สำหรับการสอบ จัดทำแบบบันทึก/แบบสรุปคะแนน และประกาศผลทางเว็บไซต์ <https://ptschool.thai.ac/home/> ประกอบด้วย

๒.๑ นางฉลอม ศรีกรด	ครูโรงเรียนพัทลุง	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางจารุวรรณ จุลทูน	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๒.๓ นางสาวโนรีด้า มุสอ	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการฝ่ายรับสมัคร มีหน้าที่รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างเหมาบริการตำแหน่ง ครูผู้สอนวิชาเอกภาษาอังกฤษ และครูผู้สอนวิชาเอกภาษาฝรั่งเศส จากเงินนอกงบประมาณ เงินบำรุงการศึกษา ตั้งแต่วันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๓.๑ นางฉลอม ศรีกรด	ครูโรงเรียนพัทลุง	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางเยาวลักษณ์ ตาแก้ว	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ

/๓.๓ นางยุดาว

๓.๓ นางยุตาว สติน	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๓.๔ นางสาวเกษิณี จงจิตร	ครูอัตราจ้างโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๓.๕ นางมณฑิชา จงหวัง	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๓.๖ นายวราพงศ์ ทองชู	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๓.๗ นางสาวปาริฉัตร ชูเกตุ	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๓.๘ นางสาวปรีฉัตร คงฉิม	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๓.๙ นางสาวโนรดา มุสอ	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการและเลขานุการ

๔. คณะกรรมการฝ่ายพิจารณาคูณสมบัติ มีหน้าที่ พิจารณาคูณสมบัติ วุฒิการศึกษาของผู้สมัคร ประกอบด้วย

๔.๑ นางณัฐชรี ภิรมย์รักษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางฉลอง ศรีกรรต	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๔.๓ นางพิมพ์พิศา ลิขพิลด์	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๔.๔ นางยุตาว สติน	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการและเลขานุการ

๕. กรรมการฝ่ายสอบคัดเลือก มีหน้าที่ดำเนินการออกข้อสอบข้อเขียน กำกับการสอบคัดเลือกผู้มาสมัคร รวบรวมคะแนนเพื่อรายงานผล และดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

๕.๑ คณะกรรมการดำเนินการจัดทำข้อสอบ ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาเอกภาษาอังกฤษ

๕.๑.๑ นางสิริวรรณ นนตรี	ครูโรงเรียนพัทลุง	ประธานกรรมการ
๕.๑.๒ นางเยาวลักษณ์ ตาแก้ว	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๕.๑.๓ นางสาวลักษณ์ ทองจินดา	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการและเลขานุการ

๕.๒ คณะกรรมการดำเนินการจัดทำข้อสอบ ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาเอกภาษาฝรั่งเศส

๕.๒.๑ นางสาวเพชรรัตน์ รัตนพันธุ์	ครูโรงเรียนพัทลุง	ประธานกรรมการ
๕.๒.๒ นางเยาวลักษณ์ ตาแก้ว	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๕.๒.๓ นายเดวิซ สะมะเ	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการและเลขานุการ

๕.๓ คณะกรรมการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาเอกภาษาอังกฤษ

๕.๓.๑ นางพรเพ็ญ แปวประเสริฐ	ผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง	ประธานกรรมการ
๕.๓.๒ นางณัฐชรี ภิรมย์รักษ์	รองผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง	รองประธานกรรมการ
๕.๓.๓ นางสาวพัชรี ขวัญศรี	รองผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง	กรรมการ
๕.๓.๔ นางสิริวรรณ นนตรี	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการและเลขานุการ
๕.๓.๕ นางฉลอง ศรีกรรต	ครูโรงเรียนพัทลุง	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๕.๔ คณะกรรมการดำเนินการสอบสัมภาษณ์ ตำแหน่งครูผู้สอนวิชาเอกฝรั่งเศส

- | | | | |
|-------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|
| ๕.๔.๑ | นางพรเพ็ญ แพบประเสริฐ | ผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง | ประธานกรรมการ |
| ๕.๔.๒ | นางณัฐชรี ภิรมย์รักษ์ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง | รองประธานกรรมการ |
| ๕.๔.๓ | นางสาวพัชรี ขวัญศรี | รองผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง | กรรมการ |
| ๕.๔.๔ | นางสาวเพชรรัตน์ รัตนพันธุ์ | ครูโรงเรียนพัทลุง | กรรมการและเลขานุการ |
| ๕.๔.๕ | นางฉลอง ศรีกรด | ครูโรงเรียนพัทลุง | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถและเกิดผลดีแก่ทั้งราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นางพรเพ็ญ แพบประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง

๓. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๑ จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น





ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๗๗๙

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง การปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔
๔. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔
๕. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๕๖๕ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย การปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะและแนวปฏิบัติในการนำผลการประเมินที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินเดิมมาพิจารณาใหม่

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ และกำหนดตัวชี้วัด รายละเอียดประกอบหลักเกณฑ์ รวมถึงคู่มือการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ดังกล่าว ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ ซึ่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถยื่นคำขอผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา และได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือส่วนราชการ เชลผลการนำผลการประเมินที่ไม่ผ่านเกณฑ์เสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ดัง จนกว่าจะแจ้งให้ดำเนินการต่อไป เนื่องจากอยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบการประมวลผลการประเมินในระบบ DPA ตามหนังสือที่อ้างถึง ๕ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติอนุมัติให้ปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ รวมทั้งที่ปรากฏในคู่มือการดำเนินการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๔ และกำหนดแนวปฏิบัติในการนำผลการประเมินที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินเดิมมาพิจารณาใหม่ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและส่วนราชการดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวม)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๑

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๓๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๙๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย

การปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการ
ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (ว ๙ - ว ๑๑/๒๕๖๔)
และแนวปฏิบัติในการนำผลการประเมินที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินเดิมมาพิจารณาใหม่

(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๗๙ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖)

ตามที่ ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๙ - ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นมา และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๔๕๖ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/๖๐๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ. จึงมีมติปรับเกณฑ์การตัดสินตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ และกำหนดแนวปฏิบัติในการนำผลการประเมินที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินเดิมมาพิจารณาใหม่ ดังนี้

๑. ปรับปรุงเกณฑ์การตัดสินสำหรับการประเมินเฉพาะด้านที่ ๑ และด้านที่ ๒ ของตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ทุกวิทยฐานะ โดยกำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

ด้านที่ ๒ ต้องได้คะแนนจากกรรมการไม่น้อยกว่า ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ สำหรับการขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะเชี่ยวชาญพิเศษ

๒. กำหนดแนวปฏิบัติในการนำผลการประเมินที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินเดิมมาพิจารณาใหม่ ดังนี้

๒.๑ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการได้แจ้งมติไม่อนุมัติไปแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการทบทวนผลการประเมินดังกล่าวตามเกณฑ์การตัดสินใหม่ แล้วแจ้งสำนักงาน ก.ค.ศ. เฉพาะกรณีผลการประเมินผ่านตามเกณฑ์การตัดสินใหม่ เพื่อปรับปรุงข้อมูลผลการประเมินในระบบ DPA ให้สอดคล้องกับเกณฑ์การตัดสินใหม่ และเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

๒.๒ กรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหรือส่วนราชการยังมิได้นำเสนอผลการประเมินที่ไม่ผ่านตามเกณฑ์การตัดสินเดิมต่อ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง ให้ทบทวนผลการประเมินตามเกณฑ์การตัดสินใหม่ แล้วให้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาต่อไป



สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ที่	กลุ่มสาระการเรียนรู้	จำนวนครู (คน)					
		รวม	วิทยฐานะ			99 ระบุ คอสมุติ	แบบแผนอาชีพ
			-	ชก.	ขพ.		
1	ภาษาไทย	13	2	3	8		
2	คณิตศาสตร์	21	3	2	16		
3	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	36	10	5	21	ขพ 1	
4	สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	18	8	1	9		
5	สุขศึกษาและพลศึกษา	3	2	-	1	ขพ 1	
6	ศิลปะ	8	2	1	5		1
7	การงานอาชีพ	14	2	1	11		
8	ภาษาต่างประเทศ	20	9	5	6	ขพ 1	
9	กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว)	4	1	1	2		
รวม		137	39	19	79	3	1

ครู และผู้บริหาร 141

4

ครู พท และผู้บริหาร 140

ม.ย. 66



๔. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๑ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๔.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ และมีศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการที่ดี โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดีในเรื่องต่อไปนี้

- การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
- การปฏิบัติหน้าที่หรือความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างเป็นธรรม



โรงเรียนพัทลุง

โครงการประจำปีงบประมาณ 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการที่ 1 : พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพัทลุง (โครงการตามจุดเน้น)

ลักษณะโครงการ ☐ ใหม่ ☒ ต่อเนื่อง

สนองกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 3

สนองกับมาตรฐานการศึกษา : มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 พัฒนาคณาจารย์และบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

มาตรฐานข้อที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 จัดการเรียนรู้ผ่านกระบวนการคิดและปฏิบัติจริง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้

3.2 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการเรียนรู้

3.3 มีการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวก

3.4 ตรวจสอบและประเมินผู้เรียนอย่างเป็นระบบและนำผลมาพัฒนาผู้เรียน

3.5 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

3.6 การจัดการเรียนการสอนโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ผู้รับผิดชอบ : นายมงคล วุฒิพงศ์

1. หลักการและเหตุผล

จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานภายนอก รอบ 4 โรงเรียนได้รับข้อเสนอแนะ จุดที่ควรพัฒนาจากคณะกรรมการประเมินเพื่อโรงเรียนนำจุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะมาปรับปรุงพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา ได้แก่ สถานศึกษาพัฒนาผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนของผู้เรียนอย่างเร่งด่วน สถานศึกษาขาดการประเมินแผนการจัดการเรียนรู้ อย่างสม่ำเสมอทุกภาคเรียน รวมทั้งไม่ได้นำผลการประเมินไปพัฒนาคณาจารย์แต่ละคนอย่างเป็นระบบ และสถานศึกษาควรพัฒนาคณาจารย์ทุกคนให้มีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการประกันคุณภาพภายใน และสถานศึกษาควรพัฒนาระบบประกันคุณภาพภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐานการประเมินภายนอก ดังนั้นจึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่โรงเรียนต้องดำเนินการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและมาตรฐานศึกษาของโรงเรียนเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหารวิชาการของโรงเรียนต่อไป

จากผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาปีการศึกษา 2564 พบว่าการจัดการเรียนการสอนของครูพัฒนาน้อยมากโดยเห็นจากผลการประเมินผู้เรียนในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2564 ค่าเฉลี่ยของผลการ

เรียนแต่ละกลุ่มสาระยังเหมือนเดิม ทางกลุ่มงานบริหารงานบุคคลจึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างรอบด้านและจริงจังตามโครงการที่กำหนดขึ้นภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนพัทลุง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้และทักษะในการจัดการเรียนการสอนเต็มศักยภาพที่มุ่งเน้นการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
2. เพื่อส่งเสริมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้บริหารมีจิตสาธารณะและเอาใจใส่ในการจัดการศึกษาเต็มศักยภาพและเต็มเวลาตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ
3. เพื่อพัฒนาสถานศึกษาให้มีคุณภาพตามที่หน่วยงานต้นสังกัดกำหนดและความคาดหวังของสังคม

3. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ ร้อยละ 80
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ร้อยละ 80
3. ผู้บริหารให้การเอาใจใส่ในการจัดการศึกษาเต็มศักยภาพ ร้อยละ 80

เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลทำให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตรและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตลอดจนผู้บริหารเอาใจใส่ในการจัดการศึกษาเต็มศักยภาพและเต็มเวลาส่งผลให้สถานศึกษามีคุณภาพและเป็นพึงพอใจแก่ผู้ใช้บริการ

4. กิจกรรมและขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม	ภาคเรียนที่ 2		ภาคเรียนที่ 1		ผู้รับผิดชอบ
		1 ต.ค.65 – 31 มี.ค.66		1 เม.ย.66 -30 ก.ย.66		
		ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	ระยะเวลาที่ ดำเนินการ	งบประมาณ	
1	การอบรมให้ความรู้เรื่องการ บริหารงานบุคคลแก่ครูและ บุคลากร	11-20 พ.ย. 2565	13,000	8-15 พ.ค. 2566	13,000	นายมงคล วุฒิพงศ์ และคณะ
2	การพัฒนาตนเอง การฝึกอบรม และการร่วมสัมมนา	ตลอดปี การศึกษา	40,000	ตลอดปี การศึกษา	40,000	นายมงคล วุฒิพงศ์
3	การพัฒนาบุคลากรของ หน่วยงานต้นสังกัด	ตลอดปี การศึกษา	40,000	ตลอดปี การศึกษา	40,000	นายมงคล วุฒิพงศ์ และคณะ
4	อบรมสัมมนาตามหลักสูตร	ตลอดปี การศึกษา	40,000 -	ตลอดปี การศึกษา	40,000	นายมงคล วุฒิพงศ์
5	การอบรม PA	ต.ค.65 - ม.ค.66	30,000	-	-	นางสาวปวิ จักร มีนิม
6	ประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทย ฐานะ	ตลอดปี การศึกษา	1,000	ตลอดปี การศึกษา	1,000	น.ส.ปวิจักร มีนิม
7	ปฐมนิเทศครูใหม่และนักศึกษา ฝึกประสบการณ์	ต.ค.2565	1,000	พ.ค. 66	1,000	นางนันทิชา, นายวรพงศ์

5. งบประมาณทั้งหมด (รวมทุกกิจกรรม)

งบประมาณ 300,000 บาท

ที่	กิจกรรม	ภาคเรียนที่ 2 1 ต.ค.65 – 31 มี.ค.66					ภาคเรียนที่ 1 1 เม.ย.66 -30 ก.ย.66					รวม ทั้งสิ้น
		งบประมาณ					งบประมาณ					
		เงินอุดหนุน	เงิน บกค.	เงินรายได้	เงินอื่นๆ	รวม	เงินอุดหนุน	เงิน บกค.	เงินรายได้	เงินอื่นๆ	รวม	
1	การอบรมให้ความรู้เรื่องการบริหารงานบุคคลแก่ครูและบุคลากร	13,000	-	-	-	13,000	13,000	-	-	-	13,000	26,000
2	การพัฒนาตนเอง การฝึกอบรมและการร่วมสัมมนา	40,000	-	-	-	40,000	40,000	-	-	-	40,000	80,000
3	การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานต้นสังกัด	40,000	-	-	-	40,000	40,000	-	-	-	40,000	80,000
4	อบรมสัมมนาตามหลักสูตร	40,000	-	-	-	40,000	40,000	-	-	-	40,000	80,000
5	การอบรม PA	30,000	-	-	-	30,000	-	-	-	-	-	30,000
6	ประเมินเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	1,000	-	-	-	1,000	1,000	-	-	-	1,000	2,000
7	ปฐมวัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมการประสบการณ์	1,000	-	-	-	1,000	1,000	-	-	-	1,000	1,000
รวมทั้งหมด		165,000	-	-	-	165,000	135,000	-	-	-	135,000	300,000

เงินงบประมาณปี 2566 ระยะที่ 1 จำนวน 165,000 บาท

เงินงบประมาณปี 2566 ระยะที่ 2 จำนวน 135,000 บาท

รวมเงินงบประมาณปี 2566 จำนวน 300,000 บาท

6.ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

ระยะที่ 2 ปีงบประมาณ 2566 (1 เมษายน 2566 – 30 กันยายน 2566)

7.หน่วยงานผู้ที่เกี่ยวข้อง/ ทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ หน่วยงานที่จัดอบรม

8.ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ	ร้อยละ 80	สอบถามสัมภาษณ์/	แบบสอบถาม/ แบบสัมภาษณ์
ครูและบุคลากรทางการศึกษา	ร้อยละ 80	การสังเกต การรายงาน SAR	แบบสังเกต SAR

ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล		ส่วนบุคคล	ส่วนบุคคล
ผู้บริหารให้การเอาใจใส่การจัดการศึกษาเต็มศักยภาพ	ร้อยละ 80	สอบถามความพึงพอใจ	แบบสอบถาม

.9ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนแต่ละกลุ่มสาระเป็นไปตามเกณฑ์ผลการทดสอบระดับชาติ
2. ครูจัดการเรียนการสอนที่มุ่งเน้นการพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายได้ตามเกณฑ์มาตรฐานและตัวชี้วัดของหลักสูตร
3. สถานศึกษามีคุณภาพตามที่กำหนดและผลการประเมินตามหลักการประกันคุณภาพการศึกษา

ลงชื่อผู้เสนอโครงการ..... (นายมงคล วุฒินงค์) ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง/...../.....	ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ..... (นางฉลอง ศรีกรรณ) หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล/...../.....
ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ..... (นายมงคล วุฒินงค์) รองผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล/...../.....	ลงชื่อผู้เห็นชอบโครงการ..... (นางสาวเสริมทรัพย์ ไกรดิษฐ์) หัวหน้างานนโยบายและแผน/...../.....
ลงชื่อ..... (นางพรเพ็ญ แปวประเสริฐ) ผู้อำนวยการโรงเรียนพัทลุง/...../.....	

การอบรมพัฒนาตามเกณฑ์ วPA



ผลการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา





๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มีการกำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้การพัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๕.๔ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สพฐ. และคพร. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยด่วน

การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนพัทลุง

